Описание программ дисциплин (модулей) и практик

Пояснительная записка

Содержание образовательной программы по направлению подготовки 44.04.02 Психолого-педагогическое образование направленность (профиль) Психология карьерного сопровождения структурировано в модули. Модуль представляет собой совокупность взаимосвязанных компонентов, комплексная реализация которых обеспечивает интеграцию теории и практики в подготовке магистра и формирование необходимых компетенций.

Каждый модуль ориентирован на подготовку обучающегося к решению конкретных профессиональных задач, сопряженных с трудовыми функциями следующих профессиональных стандартов:

- Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 декабря 2013 г., регистрационный N 30550), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 г. N 1115н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 февраля 2015 г., регистрационный N 36091) и от 5 августа 2016 г. N 422н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 августа 2016 г., регистрационный N 43326);
- Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфереобразования)» утвержденный приказом Министерства труда и социальнойзащиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н (зарегистрированМинистерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2015 г., регистрационный № 38575);
- Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 г. N 298н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 августа 2018 г., регистрационный N 52016);
- Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. N 608н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 сентября 2015 г., регистрационный N 38993).

В структуру модуля входят: дисциплины, практики, комплексный экзамен. В рамках изучения дисциплин и прохождения практик формируются знаниевая и практическая составляющие компетенции, комплексный экзамен, предусмотренный после освоения базового содержания модуля, позволяет оценить уровень ее проявления у студента. Таким образом, в рамках отдельного модуля обучающийся прорабатывает одно и тоже содержание в разных формах, осваивает его в совокупности и на теоретическом, и на практическом уровнях, тем самым приобретает опыт использования теоретичной информации для решения практических задач.

Для оценки уровня сформированности компетенций, обозначенных в качестве планируемых результатов изучения модуля рекомендуется использовать форму комплексного экзамена, в состав которого могут быть включены следующие компоненты: тестовая работа для проверки знаниевой составляющей компетенций, решение практикоориентированного кейса или защита междисциплинарного проекта для определения уровня готовности студента к решению конкретных практических задач, также может быть представлено подготовленное обучающимся в процессе освоения модуля тематическое или проблемное портфолио. Содержание и форма комплексного экзамена определяется в соответствии с особенностями дисциплин и практик, включенных в модуль.

Модуль психология развития профессионала		
Цель модуля: формирование у обучающихся системы компетенций, необходимых для решения профессиональных задач и обеспечивающих профессиональную готовность магистранта к осуществлению и организации психодиагностической деятельности, консультирования по вопросам профессионального развития и самоопределения, проектирования и реализации профессиональной карьеры, оценки эффективности карьерного развития, оптимизации и коррекции детерминации профессионального развития на основе знаний закономерностей карьерного и профессионального становления.		***Планируемые результаты: УК-1, УК-4, УК-6, ОПК-2, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7, ОПК-8, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4***
Психология профессионального и карьерного развития		**зачет с оценкой**
Содержание	***Компетенции***	***Индикаторы***
Введение в психологию профессионального становления личности (ППСЛ). Определение понятия «Карьерное становление», «Профессиональное становление». Профессиональное становление личности, как процесс социализации и индивидуализации. Профессиональное становление как форма активности личности. Профессиональное становление и жизненный путь личности.	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.
	УК-4	УК-4.3. Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии.
	ОПК-2	ОПК-2.1. Обосновывает требования к проектированию основных и дополнительных образовательных программ ОПК-2.2. Подбирает информационно-коммуникационные технологии для эффективной реализации основных и дополнительных образовательных программ ОПК-2.3. Разрабатывает научно-методическое обеспечение реализации основных и дополнительных образовательных программ ОПК-2.4. Проектирует основные образовательные программы на основе требований федеральных государственных образовательных стандартов ОПК-2.5. Разрабатывает программу учебной дисциплины и технологические карты учебных занятий на основе интеграции современных методов и технологий обучения

	ОПК-4	ОПК-4.2. Предлагает рекомендации по проектированию ситуаций и событий, развивающих эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка). ОПК-4.3. Разрабатывает рекомендации по использованию воспитательных возможностей различных видов деятельности обучающихся для создания в образовательной организации воспитывающей образовательной среды. ОПК-4.4. Проектирует систему мероприятий по духовно-нравственному воспитанию обучающихся на основе базовых национальных ценностей.
	ОПК-8	ОПК-8.4. Проектирует систему работы с коллективом на основе современных теорий и концепций о развитии детско-взрослых сообществ
Стадии карьерного и профессионального развития		**зачет с оценкой**
Психологическое содержание профессионализации и профессионального цикла и его исследование. Понятие профессионального цикла с позиций системогенетического подхода. Основные понятия, которые характеризуют содержание стадий. Психологическое содержание задач, проблем каждой стадии профессионального цикла. Логика исследования проблем каждой стадии. Методы и методики исследования проблем каждой стадии.	УК-1	УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.
	ОПК-6	ОПК-6.1. Подбирает и использует инновационные психолого-педагогические технологии для организации образовательной деятельности обучающихся, формирования мотивации к обучению. ОПК-6.2. Решает профессиональные задачи, связанные с использованием психолого-педагогических технологий, в том числе инклюзивных для индивидуализации образовательной деятельности обучающихся ОПК-6.3. Разрабатывает и использует психологопедагогические технологии, в том числе инклюзивные для адресной работы с различными контингентами обучающихся: одаренные дети, социально уязвимые дети, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты, дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиациями поведения, дети с зависимостью ОПК-6.4. Проектирует индивидуальную образовательную деятельность обучающихся я с особыми образовательными потребностями

		ОПК-6.5. Разрабатывает критерии и показатели для оценки эффективности использования психолого-педагогических технологий в том числе инклюзивных, для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями
	ПК-1	ПК-1.1. Планирует и организует учебную деятельность обучающихся по освоению учебных предметов, в том числе обучающихся с особыми потребностями в образовании ПК-1.2. Разрабатывает систему педагогического контроля и оценки результатов образовательной деятельности обучающихся ПК-1.3. Разрабатывает учебно-методическое обеспечение учебных предметов ПК-1.4. Решает профессиональные задачи, связанные с оказанием психолого-педагогической поддержки обучающихся в процессе освоения основных и дополнительных образовательных программ ПК-1.5. Разрабатывает и реализует систему профориентационных мероприятий с обучающимися и их родителями
	ПК-2	ПК-2.1. Разрабатывает научно-методические и учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию основных и дополнительных профессиональных образовательных программ ПК-2.2. Проводит анализ и экспертизу научно-методических и учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию основных и дополнительных профессиональных образовательных программ ПК-2.3. Решает профессиональные задачи, связанные с проектированием и организацией образовательной деятельности обучающихся по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам ПК-2.4. Разрабатывает систему мониторинга эффективности реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ ПК-2.5. Планирует организацию воспитательного процесса с обучающимися, осваивающими основные профессиональные образовательные программы
Психологические основы сопровождения профессионала		**зачет**
Психологическая структура сопровождения профессионального становления личности (ПСЛ).	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.

Определение понятия. Характеристика объекта и субъекта профессионального сопровождения. Цели и задачи профессионального становления. Стратегия и тактика сопровождения ПСЛ. Контроль и коррекция сопровождения ПСЛ. Объективные и субъективные критерии эффективности сопровождения. Концептуальные положения сопровождения ПСЛ. Функции сопровождения. Основные направления сопровождения ПСЛ. Технологии сопровождения ПСЛ. Специфика различных видов и форм сопровождения ПСЛ. Понятие психологического анализа профессиональной деятельности (ПАД). Различные подходы к организации ПАД. Подход к ПАД Шадрикова В.Д. Характеристика уровней ПАД: личностно-мотивационного, компонентно-целевого, информационного, структурно-функционального, индивидуально психологического. Психологический анализ профессионализации (ПАП) как развитие ПАД. Специфика психологического анализа профессионального развития: анализ динамики профессиональной направленности, профессионального опыта, профессиональных способностей, профессионального самосознания. Специфика психологического анализа карьерного развития: динамика карьерного планирования, динамика карьерных целей, динамика значимости карьерных событий. Технологии и методы ПАП.		УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов..
	УК-6	УК-6.1. Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки. УК-6.2. Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков. УК-6.3. Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития.
	ОПК-5	ОПК-5.1. Обосновывает требования к организации мониторинга результатов образовательной деятельности обучающихся ОПК-5.2. Осуществляет системный анализ результатов и эффективности организации образовательного процесса ОПК-5.3. Проектирует программы для обучающихся по преодолению трудностей в обучении ОПК-5.4. Разрабатывает систему контроля и оценки достижений обучающихся в соответствии с планируемыми результатами образовательной деятельности ОПК-5.5. Предлагает рекомендации по организации мониторинга результатов образования и использованию его результатов для совершенствования образовательного процесса в организации
	ОПК-7	ОПК-7.1. Планирует процесс организации взаимодействия с другими педагогическими работниками и другими специалистами в решении профессиональных задач. ОПК-7.2. Организует деятельность разновозрастных детско-взрослых сообществ обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников. ОПК-7.3. Взаимодействует с участниками образовательных отношений для решения задач психолого-педагогического сопровождения основных общеобразовательных программ.

		ОПК-7.4. Планирует процесс взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в целях использования их конструктивных воспитательных усилий и оказания помощи семье в решении вопросов воспитания ребенка. ОПК-7.5. Проектирует систему управления учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность.
	ПК-3	ПК-3.1. Разрабатывает и реализует программу психологической диагностики на основе интеграции современных научно-обоснованных методов и технологий, включая обработку результатов ПК-3.2. Организует аналитическую деятельность и осуществляет интерпретацию результатов психологической диагностики, составляет психолого-педагогические заключения с целью проведения коррекционно-развивающей, консультативной и просветительской работы ПК-3.3. Планирует и организует консультирование по психологическим проблемам обучения, воспитания и развития обучающихся ПК-3.4. Планирует и организует просветительскую работу, направленную на ознакомление с основными условиями психического развития ребенка и результатами своей профессиональной деятельности ПК-3.5. Проектирует и реализует систему коррекционно-развивающих занятий для детей и обучающихся
	ПК-4	ПК-4.1. Разрабатывает программу психолого-педагогического сопровождения проектной деятельности обучающихся ПК-4.2. Планирует и организует мониторинг и анализ эффективности использования методов, средств и технологий в психолого-педагогическом сопровождении ПК-4.3. Разрабатывает психолого-педагогические рекомендации по проектированию образовательной среды, комфортной и безопасной для личностного развития обучающегося ПК-4.4. Проектирует (в сотрудничестве с педагогами) индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся с учетом их психологических особенностей ПК-4.5. Разрабатывает систему мероприятий по консультированию и просвещению педагогов по вопросам организации образовательной

		деятельности обучающихся с учетом их индивидуально-психологических особенностей и образовательных потребностей
Учебная (психодиагностическая) практика, рассредоточенная		**зачет с оценкой**
В рамках практики студенты овладевают компетенциями, связанными с решением следующих практических задач: - организация профессиональной деятельности: формирование, закрепление и расширение психодиагностических знаний и умений; - закрепление навыков взаимодействия испытуемого (клиента) и психолога; - уточнение психологического содержания и процедуры проведения, обработки тестов; - закрепление знаний по представлению эмпирических данных; - определение диагностических возможностей различных тестов, валидизированных для диагностики профессиональной направленности; - сопоставление результатов однородных тестов; - закрепление навыков написания индивидуальной характеристики испытуемого (характеристика профессиональной направленности личности).	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.
	УК-6	УК-6.3. Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития.
	ОПК-2	ОПК-2.1. Обосновывает требования к проектированию основных и дополнительных образовательных программ ОПК-2.2. Подбирает информационно-коммуникационные технологии для эффективной реализации основных и дополнительных образовательных программ ОПК-2.3. Разрабатывает научно-методическое обеспечение реализации основных и дополнительных образовательных программ ОПК-2.4. Проектирует основные образовательные программы на основе требований федеральных государственных образовательных стандартов ОПК-2.5. Разрабатывает программу учебной дисциплины и технологические карты учебных занятий на основе интеграции современных методов и технологий обучения
	ОПК-4	ОПК-4.1. Проектирует систему воспитательных целей и задач, способствующих развитию обучающихся, независимо от их способностей и характера ОПК-4.2. Предлагает рекомендации по проектированию ситуаций и событий, развивающих эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка) ОПК-4.3. Разрабатывает рекомендации по использованию воспитательных возможностей различных видов деятельности,

		обучающихся для создания в образовательной организации воспитывающей образовательной среды ОПК-4.4. Проектирует систему мероприятий по духовно-нравственному воспитанию обучающихся на основе базовых национальных ценностей ОПК-4.5. Создает и реализует инновационные проекты в сфере организации духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей
	ОПК-5	ОПК-5.1. Обосновывает требования к организации мониторинга результатов образовательной деятельности обучающихся ОПК-5.2. Осуществляет системный анализ результатов и эффективности организации образовательного процесса ОПК-5.3. Проектирует программы для обучающихся по преодолению трудностей в обучении ОПК-5.4. Разрабатывает систему контроля и оценки достижений обучающихся в соответствии с планируемыми результатами образовательной деятельности ОПК-5.5. Предлагает рекомендации по организации мониторинга результатов образования и использованию его результатов для совершенствования образовательного процесса в организации
	ОПК-6	ОПК-6.1. Подбирает и использует инновационные психолого-педагогические технологии для организации образовательной деятельности обучающихся, формирования мотивации к обучению
	ОПК-7	ОПК-7.1. Планирует процесс организации взаимодействия с другими педагогическими работниками и другими специалистами в решении профессиональных задач
	ПК-1	ПК-1.1. Планирует и организует учебную деятельность обучающихся по освоению учебных предметов, в том числе обучающихся с особыми потребностями в образовании ПК-1.2. Разрабатывает систему педагогического контроля и оценки результатов образовательной деятельности обучающихся ПК-1.3. Разрабатывает учебно-методическое обеспечение учебных предметов ПК-1.4. Решает профессиональные задачи, связанные с оказанием психолого-педагогической поддержки обучающихся в процессе освоения основных и дополнительных образовательных программ

		ПК-1.5. Разрабатывает и реализует систему профориентационных мероприятий с обучающимися и их родителями
	ПК-2	ПК-2.1. Разрабатывает научно-методические и учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию основных и дополнительных профессиональных образовательных программ ПК-2.2. Проводит анализ и экспертизу научно-методических и учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию основных и дополнительных профессиональных образовательных программ ПК-2.3. Решает профессиональные задачи, связанные с проектированием и организацией образовательной деятельности обучающихся по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам ПК-2.4. Разрабатывает систему мониторинга эффективности реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ ПК-2.5. Планирует организацию воспитательного процесса с обучающимися, осваивающими основные профессиональные образовательные программы
	ПК-3	ПК-3.1. Разрабатывает и реализует программу психологической диагностики на основе интеграции современных научно-обоснованных методов и технологий, включая обработку результатов ПК-3.2. Организует аналитическую деятельность и осуществляет интерпретацию результатов психологической диагностики, составляет психолого-педагогические заключения с целью проведения коррекционно-развивающей, консультативной и просветительской работы ПК-3.3. Планирует и организует консультирование по психологическим проблемам обучения, воспитания и развития обучающихся ПК-3.4. Планирует и организует просветительскую работу, направленную на ознакомление с основными условиями психического развития ребенка и результатами своей профессиональной деятельности ПК-3.5. Проектирует и реализует систему коррекционно-развивающих занятий для детей и обучающихся
	ПК-4	ПК-4.1. Разрабатывает программу психолого-педагогического сопровождения проектной деятельности обучающихся

		ПК-4.2. Планирует и организует мониторинг и анализ эффективности использования методов, средств и технологий в психолого-педагогическом сопровождении ПК-4.3. Разрабатывает психолого-педагогические рекомендации по проектированию образовательной среды, комфортной и безопасной для личностного развития обучающегося ПК-4.4. Проектирует (в сотрудничестве с педагогами) индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся с учетом их психологических особенностей ПК-4.5. Разрабатывает систему мероприятий по консультированию и просвещению педагогов по вопросам организации образовательной деятельности обучающихся с учетом их индивидуально-психологических особенностей и образовательных потребностей
Формы самостоятельной работы студентов по модулю	Подготовка к тестовым заданиям и контрольной работе, аналитическая работа, выполнение практических заданий по работе с источниками, работа с научной литературой, составление аннотированного списка, подготовка докладов, подготовка рефератов, подготовка презентаций, проведение мини-исследования, подготовка эссе, решение профессиональной задачи, проектирование ситуации, выполнение кейса, решение задач, подготовка к ролевой игре, подготовка к дискуссии, разработка и реализация индивидуального и группового проекта.	
Комплексный экзамен	1. Компетентностно-ориентированный тест 2. Кейс-задание (анализ ситуации и решение профессиональной задачи) 3. Презентация проекта	

Рекомендуемая литература

1. Артемьева, О. А. Качественные и количественные методы исследования в психологии [Текст]: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / О. А. Артемьева. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 152 с.
2. Дружинин В.Н. Экспериментальная психология: учеб.пособие для студ. вузов, обуч. по спец. "Психология". / В.Н. Дружинин - 2-е изд., доп. - СПб.: Питер, 2000. - 318,[2] с. (9)
3. Жданко Т.А., Управление личной карьерой будущего педагога. Практическое руководство для бакалавров и магистров. – Иркутск: Иркутский государственный лингвистический университет, 2013. – 92 с. (электронный ресурс)
4. Зеер Э. Ф. Психология профессионального образования [Текст]: учеб.для студ. высш. учеб. заведений, обуч. по спец. "Профессиональное обучение (по отраслям)". / Э. Ф. Зеер - М.: Академия, 2009. – 384 с. (12)
5. Кашапов, М. М. Профессиональное становление педагога. Психолого-акмеологические основы : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / М. М. Кашапов, Т. В. Огородова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 183 с. (электронный ресурс)Никандров В. В. Экспериментальная психология [Текст]. / В. В. Никандров - 2-е изд. - СПб.: Речь, 2007. - 512 с. (10)

6. Маркова А. К. Психология труда учителя: кн. для учителя. / А. К. Маркова - М.: Просвещение, 1993. - 190,[3] с. (6)
7. Митина, Л. М. Психология труда и профессионального развития учителя[Текст]: учеб. пособие для студ. высш. пед. учеб.заведений, обуч. по спец. 031000 - "Педагогика и психология" / Л. М. Митина. - М.: Академия, 2004. - 318,[2] с.(20)
8. Поваренков Ю. П. Психология становления профессионала: учеб.пособие. / Ю. П. Поваренков - Ярославль: ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, 2000. - 98 с. (52)
9. Поваренков, Ю.П. Проблемы психологии профессионального становления личности [Текст] / Ю.П. Поварёнков. – Саратов: Изд-во СГСЭУ, 2013. – 322 с.
10. Поваренков, Ю.П. Психологическое содержание профессионального становления человека / Ю. П. Поваренков. - М.: Изд-во УРАО, 2002. - 160 с.(100)
11. Поваренков Ю. П. Оценка эффективности педагогической деятельности: теория и практика исследования [Текст]: учебное пособие. / Ю. П. Поваренков, Ю. Н. Слепко - Сыктывкар: Б.и., 2011. - 92,[1] с.: ил. (5)
12. Психология и педагогика высшей школы : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / И. В. Охременко [и др.] ; под ред. И. В. Охременко. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 189 с. (электронный ресурс)

Модуль психология сопровождения профессионала		
Цель модуля: формирование у обучающихся системы компетенций, необходимых для решения профессиональных задач и обеспечивающих готовность магистранта к осуществлению и организации психологического сопровождения на всех стадиях и этапах профессионального становления, включая консультирование профессионала, психодиагностику, просвещение, коррекцию и развитие, готовность к оказанию помощи в кризисных ситуациях и к осуществлению организационного консультирования субъектов организации по вопросам карьерного и профессионального развития на основе учета реальных закономерностей и общетеоретических подходов.		***Планируемые результаты:УК-1, УК-2, УК-6, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8***
Общая технология сопровождения профессионала		**зачет с оценкой**
Содержание	***Компетенции***	***Индикаторы***
Психологическое содержание карьерного развития. Понятие карьеры с позиций системогенетического подхода. Содержание психологического сопровождения профессионала. Этапы, логика психологического сопровождения профессионала.	УК-2	УК-2.1. Характеризует этапы жизненного цикла проекта. УК-2.2. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задач и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.3. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.
Технологии сопровождения: карьерное консультирование, карьерный коучинг, профконсультирование (этика, компетенции, принципы работы, цели работы, темы работы, этапы работы). Психодиагностика карьерного развития,	ПК-7	ПК-7.1. Владеет современными методами психологического просвещения по вопросам профессионального самоопределения и карьерного развития обучающихся ПК-7.2. Осуществляет психологическое просвещение педагогов, преподавателей, администрацию образовательной организации и

психопросвещение по проблемам карьерного развития.		родителей (законных представителей) по вопросам профессионального развития и самоопределения детей. ПК-7.3. Осуществляет психологическое просвещение обучающихся по вопросам профессионального развития и самоопределения.	
	ПК-8	ПК-8.1. Владеет современными методами и методиками диагностики профессионального развития и самоопределения учащихся ПК-8.2. Способен подбирать или разрабатывать диагностический инструментарий по проблемам профессионального развития и самоопределения обучающихся. ПК-8.3. Осуществляет комплекс диагностических мероприятий по изучению способностей, склонностей, направленности и мотивации, личностных, характерологических и пр. особенностей старшеклассников. ПК-8.4. Осуществляет обработку результатов проведенной диагностики и предоставляет результаты проведенной диагностики клиенту.	
Сопровождение профессионала в ситуации карьерных кризисов			**зачет**
Содержание психологического и карьерного кризиса. Этапы психологического кризиса. Стадии профессионального развития. Карьерные кризисы на разных стадиях профессионального развития. Особенности профессиональных кризисов и задачи профессионала в период профессиональных кризисов. Особенности профессиональных кризисов у различных специалистов. Содержание психологического сопровождения профессионала. Подходы к сопровождению профессионального развития специалиста в организации. Подходы к сопровождению специалиста вне рамок организации. Сопровождение профессионала при решении им различных задач карьерного развития. Технологии сопровождения профессионала: карьерное консультирование, профессиональное консультирование, карьерный коучинг	УК-6	УК-6.3. Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития.	
	ПК-5	ПК-5.1. Владеет современными методами консультирования по вопросам карьерного развития и профессионального самоопределения. ПК-5.2. Консультирует родителей (законных представителей) по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-5.3. Консультирует обучающихся по проблемам профессионального самоопределения и развития.	
Учебная (психологическое сопровождение) практика, рассредоточенная			**зачет с оценкой**

В рамках практики студенты решают профессиональные задачи, связанные с: - организацией профессиональной деятельности; - применением методов научного психологического исследования; - организацией процесса психологического сопровождения карьерного и профессионального развития на основе учета реальных закономерностей и общетеоретических подходов; - подбором и разработкой диагностического инструментария по проблемам профессионального развития и самоопределения личности; - осуществлением комплекса диагностических мероприятий по изучению способностей, склонностей, направленности и мотивации, личностных, характерологических и пр. особенностей; - организацией обработки результатов проведенной диагностики и предоставлением результатов проведенной диагностики клиенту.	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов. УК-1.5. Строит сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения
	УК-2	УК-2.4. Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы. УК-2.5. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта. УК-2.6. Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.
	УК-6	УК-6.3. Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития.
	ПК-6	ПК-6.1. Владеет современными методами развивающей работы по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-6.2. Осуществляет развивающую работу с обучающимися по вопросам профессионального развития и самоопределения. ПК-6.3. Осуществляет оценку эффективности развивающей работы по вопросам профессионального самоопределения по выделенным критериям.
	ПК-8	ПК-8.1. Владеет современными методами и методиками диагностики профессионального развития и самоопределения учащихся ПК-8.3. Осуществляет комплекс диагностических мероприятий по изучению способностей, склонностей, направленности и мотивации, личностных, характерологических и пр. особенностей старшеклассников. ПК-8.4. Осуществляет обработку результатов проведенной диагностики и

		предоставляет результаты проведенной диагностики клиенту.
Производственная (карьерное сопровождение) практика, рассредоточенная		**зачет с оценкой**
В рамках практики студенты овладевают компетенциями, связанными с решением следующих практических задач: - на основе использования различных методов и методик выявить психологическую структуру жизненного и трудового пути личности на уровне событийного анализа (карьерный аспект). - проанализировать основные события жизненного и трудового пути личности; предстоящие события жизненного и трудового пути личности; - определить этапы жизненного и трудового пути; дать их временную и эмоциональную оценку; - оценить, проанализировать различные аспекты жизненного и трудового пути: смыслы жизни, карьерную мотивацию, цели карьеры, карьерные планы и карьерное планирование оценить общее представления о карьере.	УК-2	УК-2.2. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.3. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.4. Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы.
	ПК-5	ПК-5.1. Владеет современными методами консультирования по вопросам карьерного развития и профессионального самоопределения. ПК-5.2. Консультирует родителей (законных представителей) по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-5.3. Консультирует обучающихся по проблемам профессионального самоопределения и развития.
	ПК-6	ПК-6.1. Владеет современными методами развивающей работы по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-6.2. Осуществляет развивающую работу с обучающимися по вопросам профессионального развития и самоопределения. ПК-6.3. Осуществляет оценку эффективности развивающей работы по вопросам профессионального самоопределения по выделенным критериям.
	ПК-8	ПК-8.1. Владеет современными методами и методиками диагностики профессионального развития и самоопределения учащихся ПК-8.2. Способен подбирать или разрабатывать диагностический инструментарий по проблемам профессионального развития и самоопределения обучающихся. ПК-8.3. Осуществляет комплекс диагностических мероприятий по изучению способностей, склонностей, направленности и мотивации, личностных, характерологических и пр. особенностей старшеклассников. ПК-8.4. Осуществляет обработку результатов проведенной диагностики и предоставляет результаты проведенной диагностики клиенту.
Производственная (научно-исследовательская работа) практика		**зачет с оценкой**

В рамках практики студенты овладевают универсальными компетенциями в научно-методологической сфере, связанными с решением следующих практических задач: - организация профессиональной деятельности - изучение и анализ актуальных направлений научных исследований в выбранной сфере; - разработка и реализация индивидуальных и групповых исследовательских проектов по теме научного исследования; - целеполагание, планирование и анализ научно-исследовательской работы; - планирование и организация мониторинга результатов научного исследования; - апробация различных методов и приемов организации научно-исследовательской работы; - организация проектной деятельности студентов бакалавриата, привлечение их к проведению научно-исследовательской работы; - подготовка статей и выступаний по результатам научно-исследовательской работы; - представление результатов научно-исследовательской работы на круглых столах, научно-методологических семинарах, конференциях.	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников.
	УК-2	УК-2.2. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.3. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.4. Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы.
	ПК-5	ПК-5.1. Владеет современными методами консультирования по вопросам карьерного развития и профессионального самоопределения. ПК-5.2. Консультирует родителей (законных представителей) по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-5.3. Консультирует обучающихся по проблемам профессионального самоопределения и развития.
	ПК-6	ПК-6.1. Владеет современными методами развивающей работы по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-6.2. Осуществляет развивающую работу с обучающимися по вопросам профессионального развития и самоопределения. ПК-6.3. Осуществляет оценку эффективности развивающей работы по вопросам профессионального самоопределения по выделенным критериям.
	ПК-8	ПК-8.1. Владеет современными методами и методиками диагностики профессионального развития и самоопределения учащихся ПК-8.2. Способен подбирать или разрабатывать диагностический инструментарий по проблемам профессионального развития и самоопределения обучающихся. ПК-8.3. Осуществляет комплекс диагностических мероприятий по изучению способностей, склонностей, направленности и мотивации, личностных, характерологических и пр. особенностей старшеклассников.

		ПК-8.4. Осуществляет обработку результатов проведенной диагностики и предоставляет результаты проведенной диагностики клиенту.
Организационное консультирование (курс по выбору)		**зачет**
Определение организационного консультирования (ОК): ОК как процесс, как экспертиза, как услуга, как метод. Цель, задачи и продукт ОК. Типы задач ОК. Структура ОК. Консультирование персонала организации. Технологии ОК. Процесс ОК. Субъект и объект ОК. Классификация субъектов и объектов ОК Требования к оргконсультанту и их отбор. Виды ОК. Концептуальные подходы к процессу ОК. Коучинг-консультирование: специфика, виды и формы, структура параметров, схема процесса, принципы. История становления и развития ОК. ОК за рубежом. ОК в России. Организационное консультирование в области управления отбором, подбором и расстановка персонала. Организационное консультирование в области управления профессиональной адаптацией. Консультирование в области оптимизации стимулирования труда. Консультирование в области оптимизации профессиональной аттестации персонала.. Консультирование в области сохранения и развития организационной культуры.	УК-2	УК-2.2. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задач и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.3. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.4. Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы. УК-2.5. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта. УК-2.6. Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.
	ПК-5	ПК-5.1. Владеет современными методами консультирования по вопросам карьерного развития и профессионального самоопределения. ПК-5.2. Консультирует родителей (законных представителей) по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-5.3. Консультирует обучающихся по проблемам профессионального самоопределения и развития.
Управленческое консультирование (курс по выбору)		**зачет**
Определение организационного консультирования (ОК): ОК как процесс, как экспертиза, как услуга, как метод. Цель, задачи и продукт ОК. Типы задач ОК. Структура ОК. Консультирование персонала организации. Технологии ОК. Процесс ОК. Субъект и объект ОК. Классификация субъектов и объектов ОК Требования к оргконсультанту и их отбор. Виды ОК. Концептуальные подходы к процессу ОК. Коучинг-консультирование: специфика, виды и формы, структура параметров, схема процесса, принципы. История становления и развития ОК. ОК за рубежом.	УК-2	УК-2.2. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задач и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.3. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.4. Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы. УК-2.5. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.

ОК в России. Организационное консультирование в области управления отбором, подбором и расстановка персонала. Организационное консультирование в области управления профессиональной адаптацией. Консультирование в области оптимизации стимулирования труда. Консультирование в области оптимизации профессиональной аттестации персонала.. Консультирование в области сохранения и развития организационной культуры.		УК-2.6. Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.
	ПК-5	ПК-5.1. Владеет современными методами консультирования по вопросам карьерного развития и профессионального самоопределения. ПК-5.2. Консультирует родителей (законных представителей) по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-5.3. Консультирует обучающихся по проблемам профессионального самоопределения и развития.
Организационная психология (курс по выбору)		**зачет с оценкой**
Предмет, метод и задачи организационной психологии Основные подходы в теории организаций Набор, отбор и распределение кадров Мотивация, стимулирование труда, удовлетворенность трудом Обучение, социализация и развитие сотрудников Организационное поведение и установки Профессиональное здоровье Оценка выполнения работы	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.
Лидерство и руководство в организации Команды в организации	ПК-7	ПК-7.1. Владеет современными методами психологического просвещения по вопросам профессионального самоопределения и карьерного развития обучающихся ПК-7.2. Осуществляет психологическое просвещение педагогов, преподавателей, администрацию образовательной организации и родителей (законных представителей) по вопросам профессионального развития и самоопределения детей. ПК-7.3. Осуществляет психологическое просвещение обучающихся по вопросам профессионального развития и самоопределения.
Психология труда (курс по выбору)		**зачет с оценкой**
Предмет, метод и задачи психологии труда Профессионально-важные качества субъекта труда Психологическая структура деятельности Набор, отбор и распределение кадров Мотивация, стимулирование труда, удовлетворенность	УК-1	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации,

трудом Обучение, социализация и развитие сотрудников Организационное поведение и установки Профессиональное здоровье Оценка выполнения работы		работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.
	ПК-7	ПК-7.1. Владеет современными методами психологического просвещения по вопросам профессионального самоопределения и карьерного развития обучающихся ПК-7.2. Осуществляет психологическое просвещение педагогов, преподавателей, администрацию образовательной организации и родителей (законных представителей) по вопросам профессионального развития и самоопределения детей. ПК-7.3. Осуществляет психологическое просвещение обучающихся по вопросам профессионального развития и самоопределения.
Частные технологии сопровождения профессионала (курс по выбору)		**зачет**
Понятие карьеры и карьерного развития. Карьерное развитие специалиста в организации и вне рамок организации. Задачи и проблемы на разных этапах профессионального развития Содержание психологического сопровождения профессионала. Подходы к сопровождению профессионального развития специалиста в организации. Подходы к сопровождению специалиста вне рамок организации. Сопровождение профессионала при решении им различных задач профессионального развития. Технологии сопровождения специалиста. Карьерное консультирование. Профессиональное консультирование. Психологическое консультирование. Карьерный коучинг. Индивидуальные и групповые формы работы.	ПК-6	ПК-6.1. Владеет современными методами развивающей работы по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-6.2. Осуществляет развивающую работу с обучающимися по вопросам профессионального развития и самоопределения. ПК-6.3. Осуществляет оценку эффективности развивающей работы по вопросам профессионального самоопределения по выделенным критериям.
	ПК-7	ПК-7.1. Владеет современными методами психологического просвещения по вопросам профессионального самоопределения и карьерного развития обучающихся ПК-7.2. Осуществляет психологическое просвещение педагогов, преподавателей, администрацию образовательной организации и родителей (законных представителей) по вопросам профессионального развития и самоопределения детей. ПК-7.3. Осуществляет психологическое просвещение обучающихся по вопросам профессионального развития и самоопределения.
Профориентационные технологии сопровождения (курс по выбору)		**зачет**
Понятие карьеры и карьерного развития. Задачи и проблемы на разных этапах профессионального развития. Содержание психологического сопровождения	ПК-6	ПК-6.1. Владеет современными методами развивающей работы по проблемам профессионального самоопределения обучающихся. ПК-6.2. Осуществляет развивающую работу с обучающимися по вопросам профессионального развития и самоопределения.

<table>
<tr><td rowspan="2">профессионала. Профориентация: содержание, задачи, этапы, методы.
Сопровождение профессионала при решении им различных задач профессионального развития.
Технологии сопровождения специалиста. Карьерное консультирование. Профессиональное консультирование. Психологическое консультирование. Карьерный коучинг. Карьерная диагностика. Индивидуальные и групповые формы работы.</td><td></td><td>ПК-6.3. Осуществляет оценку эффективности развивающей работы по вопросам профессионального самоопределения по выделенным критериям.</td></tr>
<tr><td>ПК-7</td><td>ПК-7.1. Владеет современными методами психологического просвещения по вопросам профессионального самоопределения и карьерного развития обучающихся
ПК-7.2. Осуществляет психологическое просвещение педагогов, преподавателей, администрацию образовательной организации и родителей (законных представителей) по вопросам профессионального развития и самоопределения детей.
ПК-7.3. Осуществляет психологическое просвещение обучающихся по вопросам профессионального развития и самоопределения.</td></tr>
<tr><td>Формы самостоятельной работы студентов по модулю</td><td colspan="2">Подготовка к тестовым заданиям и контрольной работе, аналитическая работа, выполнение практических заданий по работе с источниками, работа с научной литературой, составление аннотированного списка, подготовка докладов, подготовка рефератов, подготовка презентаций, проведение мини-исследования, подготовка эссе, решение профессиональной задачи, проектирование ситуации, выполнение кейса, решение задач, подготовка к ролевой игре, подготовка к дискуссии, разработка и реализация индивидуального и группового проекта.</td></tr>
<tr><td>Комплексный экзамен</td><td colspan="2">1. Компетентностно-ориентированный тест
2. Кейс-задание (анализ ситуации и решение профессиональной задачи)
3. Презентация проекта</td></tr>
<tr><td colspan="3">Рекомендуемая литература</td></tr>
</table>

13. Артемьева, О. А. Качественные и количественные методы исследования в психологии [Текст]: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / О. А. Артемьева. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 152 с.
14. Дружинин В.Н. Экспериментальная психология: учеб.пособие для студ. вузов, обуч. по спец. "Психология". / В.Н. Дружинин - 2-е изд., доп. - СПб.: Питер, 2000. - 318,[2] с. (9)
15. Жданко Т.А., Управление личной карьерой будущего педагога. Практическое руководство для бакалавров и магистров. – Иркутск: Иркутский государственный лингвистический университет, 2013. – 92 с. (электронный ресурс)
16. Зеер Э. Ф. Психология профессионального образования [Текст]: учеб.для студ. высш. учеб. заведений, обуч. по спец. "Профессиональное обучение (по отраслям)". / Э. Ф. Зеер - М.: Академия, 2009. – 384 с. (12)
17. Кашапов, М. М. Профессиональное становление педагога. Психолого-акмеологические основы : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / М. М. Кашапов, Т. В. Огородова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 183 с. (электронный ресурс)Никандров В. В. Экспериментальная психология [Текст]. / В. В. Никандров - 2-е изд. - СПб.: Речь, 2007. - 512 с. (10)
18. Маркова А. К. Психология труда учителя: кн. для учителя. / А. К. Маркова - М.: Просвещение, 1993. - 190,[3] с. (6)
19. Митина, Л. М. Психология труда и профессионального развития учителя [Текст]: учеб. пособие для студ. высш. пед. учеб.заведений, обуч. по спец. 031000 - "Педагогика и психология" / Л. М. Митина. - М.: Академия, 2004. - 318,[2] с.(20)
20. Поваренков Ю. П. Психология становления профессионала: учеб.пособие. / Ю. П. Поваренков - Ярославль: ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, 2000. - 98 с. (52)
21. Поваренков, Ю.П. Проблемы психологии профессионального становления личности [Текст] / Ю.П. Поварёнков. – Саратов: Изд-во СГСЭУ, 2013. – 322 с.
22. Поваренков, Ю.П. Психологическое содержание профессионального становления человека [Текст] / Ю. П. Поваренков. - М.: Изд-во УРАО, 2002. - 160 с.(100)
23. Поваренков Ю. П. Оценка эффективности педагогической деятельности: теория и практика исследования [Текст]: учебное пособие. / Ю. П. Поваренков, Ю. Н. Слепко - Сыктывкар: Б.и., 2011. - 92,[1] с.: ил. (5)
24. Психология и педагогика высшей школы : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / И. В. Охременко [и др.] ; под ред. И. В. Охременко. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 189 с. (электронный ресурс)
25. Соколков Е.А. Профессиональное становление личности специалиста-гуманитария [Электронный ресурс]: монография/ Соколков Е.А.— Электрон.текстовые данные.— М.: Университетская книга, 2009.— 480 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/9125.html.— ЭБС «IPRbooks»
26. Шадриков В. Д. Общая психология [Текст]: учебник для академического бакалавриата. / В. Д. Шадриков, В. А. Мазилов - М.: Юрайт, 2015. - 411 с. (120)