

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ярославский государственный педагогический университет  
им. К.Д. Ушинского»

ПРИКАЗ

20 09 2017г.

№ 2.04

Об утверждении положений

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Положение о предотвращении конфликта интересов работников ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор университета



М.В. Груздев



## Приложение 2

Утверждено приказом ФГБОУ ВО  
«Ярославский государственный педагогический  
университет им. К.Д. Ушинского»  
от 20.09 2014 г. № 204

**Положение о предотвращении конфликта  
интересов работников  
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический  
университет им. К.Д. Ушинского»**

**Общие положения.**

1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) является внутренним документом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» (далее - Университет), устанавливающим основные принципы управления конфликтом, обязанности руководителей структурных подразделений Университета по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета.

2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона «О противодействии коррупции в Российской Федерации»;
- Устава ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»;
- Коллективного договора ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»;
- «Кодекса этики и служебного поведения работников ЯГПУ им. К.Д. Ушинского»;
- Положения о комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»;
- Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3. Конфликтом интересов является ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей. Личная заинтересованность состоит в получении материальной выгоды, либо иного преимущества и влияет на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами работников, подчинённых, обучающихся и их родителей.

**Основные принципы управления конфликтом.**

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
- Индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Университета, работников и обучающихся при выявлении каждого конфликта интересов.
- Незамедлительное принятие мер руководством Университета, руководителями структурных подразделений, работниками Университета к урегулированию конфликта интересов.

- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

- Соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов.

- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

#### **Условия предотвращения конфликта интересов.**

4. Строгое соблюдение работниками Университета требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, принятых Университетом.

5. Контроль руководства Университета и руководителей структурных подразделений Университета за надлежащей организацией разграничения сферы ответственности, полномочий и отчётности работников при исполнении ими должностных обязанностей.

6. Пересмотр или изменение функциональных обязанностей работников при угрозе возникновения конфликта интересов.

7. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей не связанных с конфликтом интересов (при условии согласия с переводом самого работника).

8. Ограничение доступа работника к конкретной информации при условии, когда могут быть затронуты личные интересы работника.

9. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов.

10. При принятии решения о материальном или ином поощрении работников Университета прибегать к коллегиальному обсуждению или дополнительному согласованию.

11. Своевременное рассмотрение вопросов о возможном конфликте интересов в Университете:

- при приеме на работу;
- переводе на другую работу;
- решении вопросов о совершении сделок, заключении соглашений с контрагентами

Университета;

- применении поощрений, предоставлении имущественных и неимущественных льгот работникам;

Возникновении разовых конфликтных рисков в деятельности работника.

#### **Процедура урегулирования вопросов, связанных с конфликтом интересов.**

12. Информация о конфликте интересов поступает к руководителю структурного подразделения, либо непосредственно в администрацию Университета. Такая информация в обязательном порядке рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

13. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

14. Решение о наличии или отсутствии конфликта интересов и определении способов устранения причин и условий возникновения конфликта интересов принимается на заседании комиссии по противодействию коррупции Университета.

#### **Заключительные положения.**

15. Положение о конфликте интересов не предусматривает применение мер дисциплинарной ответственности к работникам Университета.

16. Установление наличия конфликта интересов предполагает применение мер организационного характера к устранению причин и условий конфликта, а также недопущению его возникновения в будущем.

17. Нормы Положения о конфликте интересов применяются с учётом требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ЯГПУ им. К.Д. Ушинского» и законодательства о противодействии коррупции.

18. В случае, если конфликт интересов привел к получению личных материальных или нематериальных выгод либо преимуществ, вопрос решается в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.