

От работодателя:
И.о. ректора федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования «Ярославский
государственный педагогический
университет им. К.Д. Ушинского»



М.В. Груздев

«07» сентября 2022 г.
М. П.

От трудового коллектива:
Председатель первичной профсоюзной
организации работников и обучающихся
ФГБОУ ВО «Ярославский
государственный педагогический
университет им. К.Д. Ушинского»
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



/ Н.А. Пятунина

«07» сентября 2022 г.
М. П.

Решение об изменении коллективного
договора принято конференцией
работников и обучающихся
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ярославский государственный
педагогический университет
им. К.Д. Ушинского»

Протокол № 1 от 07.09.2022

**Соглашение о внесении изменений в коллективный договор федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Ярославский государственный педагогический университет
им. К.Д. Ушинского» на период с 25 февраля 2020 года по 24 февраля 2023
года**

г. Ярославль
2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» в лице исполняющего обязанности ректора Груздева Михаила Вадимовича, действующего на основании приказа Министерства просвещения от 25.02.2022 № 12-03-02/10, (далее – Университет) с одной стороны, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Пятуниной Наталии Андреевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» на период с 25 февраля 2020 года по 24 февраля 2023 года (далее коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.2 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 12 января 1996 г. «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.».

2. Пункт 3.2 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «В случае если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, в целях сохранения непрерывности учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей, при определении срока трудового договора учитывается срок реализации соответствующей образовательной программы, но в пределах срока, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.».

3. Пункт 3.3 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (приложение № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р).».

4. Абзац 5 пункта 5.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «При установлении стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы в Университете, а также в иных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя, под непрерывным стажем работы в Университете понимается период времени, в течение которого работник состоит в трудовых отношениях с Университетом без перерыва либо с перерывом продолжительностью не более 100 календарных дней в течение каждого календарного года.».

5. Дополнить коллективный договор пунктом 5.12 следующего содержания: «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

6. Абзац 1 пункта 7.12 коллективного договора дополнить следующим: «Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.».

7. Пункт 9.1.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 ТК РФ.».

8. Пункт 9.1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Организовать проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.».

9. Пункт 9.1.18 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).».

10. Пункт 10.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, иными соглашениями, уставом Университета, настоящим коллективным договором.».

11. Дополнить коллективный договор пунктом 10.7 следующего содержания: «Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, собраний (конференций), а также для участия в заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, предусмотренных Уставом Профсоюза.».

12. Дополнить коллективный договор пунктом 10.8 следующего содержания: «Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации, факультетов, кафедр и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение должностей педагогических и научных работников, при разработке внутривузовских положений по рейтингам факультетов и кафедр.».