

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации повышения квалификации научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» на основе накопительной системы учета результатов обучения

Положение об организации повышения квалификации научно-педагогических работников (далее – Положение) ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями от 15.11.2013);

- Уставом ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского».

Положение устанавливает порядок предоставления научно-педагогическим работникам Университета права на повышение квалификации на основе накопительной системы учета результатов обучения в Институте развития кадрового потенциала и других образовательных организациях.

Требования настоящего Положения обязательны для выполнения всеми структурными подразделениями и работниками Университета, участвующими в реализации программ повышения квалификации, а также обучающимися по данным программам.

1. Общие положения

1.1 Положение об организации повышения квалификации научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» (далее – Университет) по накопительной системе, определяет цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации, устанавливает систему и формы аттестации слушателей и порядок взаимодействия факультетов и

подразделений Университета с Институтом развития кадрового потенциала в данном направлении.

1.2. Целью повышения квалификации на основе накопительной системы учета результатов обучения является создание оптимальных условий для реализации возможностей непрерывного образования с учетом модернизации образовательного процесса, потребностей преподавателей и запросов руководства факультетов и университета.

Повышение квалификации в данной форме позволяет преподавателю самостоятельно конструировать индивидуальный образовательный маршрут, выбирать образовательную программу и приемлемые сроки ее реализации.

1.3. Обучение по накопительной системе является одной из форм повышения квалификации наряду с обучением в группе в Институте развития кадрового потенциала Университета или в других образовательных организациях и стажировкой. Форму повышения квалификации выбирает сам работник.

1.4. Повышение квалификации слушателей по накопительной системе базируется на суммировании результатов усвоения ряда кратковременных программ повышения квалификации или отдельных учебных модулей в Университете, в том числе Институте развития кадрового потенциала, и других образовательных организациях.

1.5. Работник, обучающийся по накопительной системе, может быть привлечен для участия в работе курсов повышения квалификации, научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, «круглых столов» и других форм обучения взрослых.

1.6. Накопительная система обучения позволяет:

- наиболее полно удовлетворять индивидуальные потребности слушателей в конкретных областях профессиональных знаний и умений;
- выбирать различные виды краткосрочного обучения по интересующим темам, а также темам стратегического характера с целью повышения качества преподавательской и научной деятельности;
- получить удостоверение о повышении квалификации путем суммирования результатов обучения.

1.7. Накопительная система учета результатов обучения является добровольной, отвечающей собственным образовательным потребностям научно-педагогических работников.

1.8. Общий объем времени обучения по накопительной системе повышения квалификации должен составлять не менее 72 часов.

2. Деятельность субъектов по реализации Положения

2.1. Институт развития кадрового потенциала Университета:

- выполняет функцию организационно-методического сопровождения повышения квалификации научно-педагогических работников;
- ведет учет научно-педагогических работников, повышающих квалификацию по накопительной системе;
- выдает итоговый документ о повышении квалификации;
- кафедра теории и методики профессионального образования Университета, деятельность которой осуществляется на бюджетно-целевой основе, реализует собственные образовательные программы и учебные модули дополнительного профессионального образования в рамках накопительной системы.

2.2. Преподаватели, повышающие квалификацию (слушатели):

- знакомятся с перечнем рекомендованных программ и составляющих их учебных модулей, реализуемых в Университете и других образовательных организациях;
- выбирают индивидуальный образовательный маршрут согласно собственным потребностям и рекомендациям руководства Университета, факультета и кафедры, на которой работают;
- предоставляют на кафедру теории и методики профессионального образования итоговые документы об освоении учебных модулей и образовательных программ в Институте и других образовательных организациях.

3. Элементы дистанционного обучения слушателя по индивидуальному учебному плану

3.1. Слушатель может самостоятельно осваивать часть или весь курс повышения квалификации в других образовательных организациях, в том числе дистанционно.

4. Заключительные положения

4.1. Все, что не предусмотрено настоящим Положением, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными актами Университета.

4.2. В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменения локальных актов Университета, настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.

Согласовано:

Проректор ЯГПУ им. К.Д. Ушинского



А.М. Ходырев

Начальник юридического
отдела

Е.С. Белозерова

Директор Института
развития кадрового потенциала

О.А. Коряковцева