

открытая трибуна

Будущее Ярославля

12 ноября в пресс-центре медиа-холдинга «Комсомольская правда» в рамках проекта «Открытый форум» состоялось мероприятие, посвященное подготовке кадров для фармацевтического кластера. Во встрече приняли участие представители Департамента образования Ярославской области, фармацевтических компаний, руководители высших и средних учебных заведений.

На сегодняшний день Ярославская область развивается по многим направлениям, однако по оценке специалистов среди них особенно выделяется развитие фармацевтической промышленности. На протяжении последних нескольких лет руководство области ведет активную политику привлечения инвесторов из числа крупнейших компаний, специализирующихся на производстве лекарственных препаратов, параллельно решая смежные с этим вопросы, касающиеся развития регионального законодательства и создания всей необходимой инфраструктуры. Однако наиболее острой проблемой остается кадровый вопрос. Как же видят решение этого вопроса органы власти, сами работодатели и непосредственно образовательные учреждения?

? - *Прежде чем говорить о кадровой проблеме фармацевтического кластера, хотелось бы узнать, что такое фармацевтический кластер?*

Андрей Черногоров, директор ярославского филиала ООО «Тева»:



- На мой взгляд, фармкластер - это многомерная сущность, которая складывается из нескольких составляющих. Во-первых, это материальные ресурсы - земля, капиталы, энергетика, то есть та структура, на которой основывается фармацевтический бизнес. Второе - это менее материальное, но не менее важное - региональное законодательство, цель которого состоит в создании оптимальных административных условий для обеспечения деятельности фармпредприятий. И, наконец, третье - культурный и образовательный уровень населения, который позволяет работодателю рассчитывать, что на данной территории он найдет людей, которые придут на построенные им заводы и будут производить качественную продукцию. На мой взгляд, эти направления идут рука об руку.

? - *В чем заключается стратегия «Фарма-2020» и почему Ярославская область входит в число регионов, где она развивается?*

Лидия Швилкина, директор по персоналу ООО «Тева»:



- «Фарма-2020» - это программа, разработанная Правительством РФ и направленная на развитие фармацевтической и медицинской промышленности. Это часть государственной политики, направленная, с одной стороны, на получение экономической прибыли, а с другой - на обеспечение национальной безопасности. Она была принята в тот момент, когда выяснилось, что в России производится только 20% лекарственных препаратов. Руководством страны поставлена цель к 2020 году изменить это соотношение на «50/50» и сделать акцент на производстве оригинальных препаратов, так как на сегодняшний день вышеуказанные 20% - это международные непатентованные наименования.

Ирина Басалова, директор химико-технологического лицея:



- «Фарма 2020» - это, безусловно, инструмент развития экономики региона. На мой взгляд, Ярославская область проявила активность, политическую «мудрость» и став участником реализации этой программы и имея ряд факторов, определяющих положительный результат. Во-первых, наш регион показывает политическую и экономическую стабильность. Во-вторых, Правительство области создает все условия для развития фармкластера. И, в-третьих, у нас большое количество образовательных учреждений, способных обеспечить кадрами эту отрасль.

Лидия Швилкина:
- Кадровый резерв - один из решающих факторов. Для компании «Тева», как для работодателя, важно то, что здесь учатся не только ярославцы, но и молодежь из соседних регионов. Кроме того, местные образовательные учреждения готовы к партнерству, а государственные органы обязуются обеспечить необходимую поддержку.

Андрей Черногоров:
- Безусловно, сейчас ситуация благоприятна, однако не стоит расслабляться. Нам необходимо сообща решать те вопросы, которые появляются уже сегодня, а то через пару-тройку лет ситуация будет не такой радужной. В ближайшее время сразу несколько предприятий более или менее одновременно выйдут на производственную мощность. Это означает, что вопрос с кадрами будет стоять очень остро. Кроме этого, начиная с 2014 года, будет проходить внедрение научно-производственной практики. Соответ-

ственно, привлекать специалистов на ранних стадиях обучения будут не только новые предприятия, но и уже имеющиеся.

? - *Какая система подготовки кадров в фармацевтической отрасли существует на сегодняшний день в Ярославской области?*

Галина Абдрашитова, начальник отдела начального и среднего профессионального образования департамента образования ЯО:



- После того, как правительством региона было принято решение о формировании фармкластера, департамент образования Ярославской области провел колоссальную работу. Нами были проанализированы все образовательные учреждения начального профессионального, среднего и высшего уровня не только Ярославской, но и близлежащих областей - Тверской, Ивановской, Вологодской и Костромской. Кроме того, нам пришлось взять на себя консолидацию финансовых потоков для создания и обновления материально-технической базы. Следующим шагом стало обеспечение повышения квалификации и стажировка преподавательского состава, а также создание отраслевого методического совета для корректировки образовательных программ в вариативной части в соответствии с требованиями работодателя. На наш взгляд, в настоящее время в Ярославской области созданы все условия для формирования кадрового состава для будущих фармацевтических предприятий.

Дмитрий Московский, менеджер отдела подготовки кадров дирекции по персоналу ЗАО «Р-Фарм»:



- Нехватка хорошо подготовленных высококвалифицированных кадров - одна из основных проблем для отечественного фармпроизводителя. Именно поэтому при создании фармацевтического кластера большое внимание было уделено сотрудничеству с образовательными учреждениями. Один из наших шагов на этом пути - проект «Стипендия развития Ярославского фармацевтического кластера», который развивается уже более 4-х лет. Лучшие студенты, обучающиеся по нашему профилю в ведущих ярославских вузах и ссузах, прошли конкурсный отбор и получают ежемесячную стипендию в размере до 10 000 рублей. В 2011-2013 годах стипендиаты и молодые специалисты из Ярославля приняли участие в стажировке по изучению биотехнологий в США и Китае. Все они войдут в основу команды производственной линии по производству биотехнологических субстанций, которая станет настоящим прорывом для российской фарминдустрии, аналогов этому производству в нашей стране сегодня нет.

? - *Какие специалисты требуются фармпредприятиям региона на данный момент?*

Лидия Швилкина:
- Безусловно, есть определенный перечень тех специальностей, которые наиболее актуальны для фармпроизводства. Так, например, один из важнейших моментов на фармпредприятии - это лаборатория контроля качества лекарств, куда требуются химики, микробиологи, технологи. Кроме этого нам нужны логисты, IT-специалисты, представители рабочих профессий.

Андрей Черногоров:
- Я также хотел бы подчеркнуть, что фарма - это весьма ответственная область, где даже среди рабочих специальностей должна поддерживаться определенная культура соответствия санитарным нормам и требованиям. Общая подготовка в этих вопросах также лежит на плечах учебных заведений. Конкретной специфике работы научат уже на производстве, однако база должна быть наработана во время учебы.

Дмитрий Московский:
- Наиболее актуальна потребность в подготовке и привлечении кадров на производство. Заводы «Р-Фарм» оснащены уникальным для России современным оборудованием и соответствуют международному стандарту качества GMP, что существенно повышает требования, предъявляемые к персоналу. Это означает, что в перспективе мы - фармацевтические производители и образовательные учреждения - должны создавать условия для более качественной подготовки специалистов уже со школьной скамьи. И первые шаги в этом направлении уже сделаны - в начале ноября подписано соглашение между компанией «Р-Фарм» и Администрацией Ярославской области о реализации совместного пилотного образовательного проекта для талантливых старшеклассников, ориентированных на получение профильного профессионального обра-

зования и дальнейшую работу в инновационном секторе фармацевтической отрасли.

? - *Самый массовый отряд специалистов для фармпроизводства - работники со средним специальным образованием. Готовы ли ссузы области обеспечить отрасль необходимыми кадрами?*

Нина Бурмистрова, директор Ярославского промышленно-экономического колледжа:



- Традиционно сложилось так, что Ярославль является центром развития химической промышленности, поэтому многие образовательные учреждения еще до появления фармпроизводства работали с химическими предприятиями, готовя для них специалистов самого разного профиля. Так, например, наш колледж - бывший химико-механический техникум, который обеспечивал кадрами практически все крупные промышленные химические предприятия города. Фармацевтика - родственная область, поэтому мы активно включились и в подготовку кадров для фармпромышленности. Сегодня в стенах нашего учебного заведения мы обучаем технологов, IT-специалистов, в ближайшее время планируем получить лицензию на обучение по специальности «логистика». Немаловажно и то, что наши выпускники получают диплом о получении среднего профессионального образования и документ о присвоении им рабочей профессии - например, лаборант химического анализа, слесарь КИП и автоматики, лаборант-эколог, оператор выращивания дрожжей, оператор технологических установок, и др.

Уже второй год успешно идет набор на специальность «Биохимическое производство», для которой у нас существует вся необходимая материальная база - лаборатория микробиологии, биохимии, технологии биохимических препаратов. Наши студенты принимают участие в различных программах и курсах, участвуют в стипендиальном проекте от компании «Р-Фарм».

Ирина Басалова:
- На самом деле, далеко не все предприятия, которые входят в наш фармкластер, имеют полную информацию о том, как идут дела в сфере подготовки специалистов. Так, например, в нашем лицее существует девять рабочих профессий для фармпроизводства. С 2010 года мы

за фармкластером?

участуем в программе подготовки кадров для этой отрасли, и в этом году у нас был первый выпуск специалистов: «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и «Лаборант химического анализа», студенты проходили практику на заводе компании «Такеда» и некоторые из них уже трудоустроены там. У нас есть все условия для подготовки такого рода рабочих кадров. При непосредственном участии ярославских вузов была разработана вариативная часть учебных планов по профессиям, а благодаря компании «Такеда» преподаватели прошли стажировку непосредственно на производстве.

? - Каким образом пришлось скорректировать свою деятельность ярославским вузам? Какую работу пришлось проработать учебным заведениям, чтобы организовать систему подготовки кадров для фармкластера?

Лариса Лаврентьева, декан фармфакультета Ярославской государственной медакадемии:



- Как и все вузы страны, ЯГМА работает в рамках государственных образовательных стандартов, которые мы обязаны выполнять. На протяжении трех лет мы работаем в рамках государственного образовательного стандарта третьего поколения. Данным стандартом предусмотрено изучение обязательных базовых дисциплин, а также вариативная часть, которая регулируется вузом с учетом каких-либо региональных особенностей, потребностей и потребительского рынка. Стандарт нашего факультета всегда был ориентирован и на подготовку кадров для фармпромышленности, но исторически сложилось так, что фармпроизводство и в Советском союзе, и в России было не очень развито. Несмотря на это, мы выпускали специалистов, которые были трудоустроены и до сих пор работают на фармацевтических производствах нашей и соседних областей.

Сегодня же мы подстраиваем свою образовательную программу в соответствии с нуждами времени. В рамках вариативной части мы предусматриваем изучение таких дисциплин как основы GMP, в том числе фармацевтическая логистика, контроль качества лекарственных средств, ряд дисциплин были поручены кафедре микробиологии. Кроме того, мы активизировали нашу научную деятельность в этом направлении,

работая над кандидатскими диссертациями, посвященными фармацевтической технологии и разработке новых лекарственных форм. Мы участвуем во всех стипендиальных проектах, в том числе, с «Р-Фарм», организовываем встречи работодателей со студентами, а также прививаем будущим выпускникам ту фармацевтическую культуру, о которой говорилось выше.

Владимир Орлов, заведующий кафедрой органической и биологической химии Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова:

- На сегодняшний день для нужд фармкластера ЯрГУ им. П. Г. Демидова готовит химиков, биологов и IT-специалистов, которые ориентированы на работу в области химии - специальность «Прикладная информатика в химии». У нас реализуется многоуровневая система подготовки, которая включает в себя бакалавриат, магистратуру и позволяет нам хорошо ориентироваться на целевую подготовку и выпуск элитных высококлассных специалистов. Именно такой подход позволяет нам подготовить студента сначала в бакалавриате - по профилю «аналитическая химия», а потом и в магистратуре - по специальности «фармацевтическая химия», дает выпускнику необходимый запас знаний.

В целом, развитие фармкластера привело к тому, что мы начали очень активно сотрудничать с работодателем как в рамках методического совета, так и на прямых встречах. Благодаря этому мы скорректировали це-



лый ряд наших курсов, которые ориентированы именно на подготовку специалистов для работы в системах контроля качества, анализа и вообще в любых системах фармпредприятий. И надо сказать, что в настоящий момент интерес у студентов к этому направлению весьма велик - десятки человек записываются на дополнительные курсы в свое личное время, чтобы изучать то, что связано именно с фармпроизводством. Нам очень радует то, что работодатели открыты для взаимодействия, а также ставят перед нами четкие задачи. Мы рассчитываем, что оправдаем их ожидания по выпуску высокопрофессиональных специалистов, которые обеспечат нам выпуск качественных лекарств.

? - С какими проблемами можно столкнуться при решении кадрового вопроса?

Михаил Дорогов, заведующий кафедрой органической и неор-

ганической химии Ярославского государственного педагогического университета им. К. Д. Ушинского, заместитель директора компании «Фармославль»:



- Для меня, как для представителя вуза, с одной стороны, а с другой - как руководителя предприятия, интересно все то, о чем мы говорим сегодня. Во-первых, я считаю, что на сегодняшний день ярославский фармкластер сформировался. Усилия привели к тому, что в него вошли три крупные компании, работающие в области производства готовых лекарственных форм. Одна из этих компаний - «Р-Фарм» решила на самый серьезный шаг - полный цикл, в рамках которого она развивает проект «Фармославль». Этот проект ориентирован на производство активных фармацевтических субстанций, то есть основы для готовых лекарственных форм. Серьезнейшей частью фармкластера следует назвать строительство Центра трансфера технологий на базе ЯГПУ им. К. Д. Ушинского, работа которого начнется в самом ближайшем будущем. Строится центр контроля качества - ключевой элемент отрасли. Мы можем видеть, что в идее ярославского фармкластера все послылы очень верны.

В то же самое время ни в одном из наших вузов нет фундаментальной подготовки специалистов для индустриальной фармацевтики. Примером этого может служить то, что все руководящие должности новых фармацевтических производств занимают люди из других областей. Однако это дело поправимое. Следующий момент - у нас не должно быть иллюзии, что все выпускники пойдут работать именно в эту сферу. И, наконец, крайне важно воспитывать в студентах философию индустрии, стимулируя в них желание работать в этой сфере. Мы, как руководители вузов, должны советовать и помогать предприятиям вести такую работу. Вовлекая гораздо больше ребят, чем им требуется, они смогут найти тех, кто станут настоящими специалистами. Наш проект «Фармославль» работает именно по этому принципу, вот почему у нас сформировался ярославский коллектив.

Александр Сугак, декан химико-технологического факультета Ярославского государственного технического университета:

- Технический университет, активно участвуя в формировании и развитии фармацевтического кластера, открыл несколько специализированных

направлений подготовки: «Фармацевтическая химия» (специалист), «Химическая технология биологически активных веществ, фармацевтических препаратов и косметических средств» (бакалавриат). В этом году открыем новый образовательный профиль: «Разработка, производство и контроль качества химико-фармацевтических препаратов».

Среди задач, на которые я бы хотел обратить внимание участников «Круглого стола» - это необходимость повышения уровня квалификации преподавателей, которые должны иметь возможность периодически проходить стажировку на современных фармпредприятиях для того, чтобы обладать современными знаниями и передать их студентам. Нужно делать ставку на тех



преподавателей и проводить индивидуальную стажировку тех, кто будет непосредственно обучать дисциплинам, - тогда студенты будут проходить обучение по учебным программам, которые актуальны на данный момент времени.

Лидия Швилкина:

- Стажировка преподавателей - это очень хороший момент. Если преподаватель сам прошел стажировку и знает, что представляет собой реальная работа в компаниях, он подстроит программы и даст студентам то, что востребовано в рамках кластера. Тем более что преподавательские кадры более устойчивы и стабильны.

Ирина Басалова:

- На самом деле, такой опыт уже есть. Наши преподаватели, студенты были на «Такеде» и прошли стажировку. Кроме этого, у нас оборудовано единственное в стране помещение - так называемая «Чистая комната» - помещение для визуализации производственного процесса, где в 2013 году компаний «Такеда» будет завершена в полном объеме установка учебного оборудования по производству твердых лекарственных форм. С 1 февраля 2013 года у нас открыт ресурсный центр коллективного пользования, на базе которого в сентябре 2013 года проходил фармацевтический интернациональный лагерь ФИЛИН и студенты 25 вузов России и стран СНГ участвовали в мастер-классах, занятиях, семинарах. Участие принимали и наши студенты. В ресурсном центре будут обучаться не только студенты лицей, но и студенты других учебных заведений, в том числе и студенты Ярославских вузов. То, что можно здесь изучить, невозможно в условиях реального фармацевтического производства.

? - Какие еще сложности ждут «кадровиков» фармпроизводства?

Александр Сугак:

- Из тех проблем, с которыми мы можем столкнуться в ближайшем времени, наиболее очевидна задача обладания выпускником вуза необходимым перечнем компетенций, то есть тем, что должен знать и уметь делать молодой специалист. Уровневая система подготовки предусматривает выпуск бакалавров (4 года обучения) и магистров (плюс еще два года). При этом бакалавр не обучается по конкретной специальности, а проходит обучение по профилю направления, ведь срок обучения сокращен на год. Поэтому бакалавр, придя после вуза на предприятие, не всегда в полной мере сможет отвечать тем требованиям, которые к нему предъявляются. С этой проблемой столкнутся не только предприятия фармацевтического профиля. Более высокий уровень подготовки студент может получить только после обучения в магистратуре.

? - Решит ли проблему подготовка кадров по целевым договорам?

Александр Сугак:

- Целевая подготовка позволяет сформировать среди студентов тот контингент, который после окончания вуза гарантированно распределяется на предприятиях. У студентов появляется серьезная мотивация к учебе, а сейчас ее отсутствие - целая проблема. В Европе предприятия вкладывают огромные средства в профориентационную работу, они «ведут» молодого человека, начиная со школы, при этом воспитывая в нем определенную философию отношения к будущей профессии. Такой подход дает результат - они получают такого специалиста, которого воспитали сами.

Дмитрий Московский:

- Целевые договоры - это вопрос дискуссионный. Такой формат предполагает наложение на студента определенных обязательств на ранних этапах его обучения. У «Р-Фарм» есть опыт организации целевого обучения - профильная магистратура в Томском политехническом университете, - и в данном случае речь идет об учащихся выпускных курсов, которые способны принять осознанное решение о заключении договора. При этом мы не хотели бы делать этот подход доминирующим, и достойной альтернативой целевому обучению считаем наши стипендиальные проекты. Группа компаний «Р-Фарм» использует и другие инструменты для подготовки потенциальных сотрудников и коммуникации с ними: поддержка образовательных проектов (фармацевтический лагерь «ФИЛИН», всероссийские и региональные фармацевтические олимпиады, «Фармтех-Тьютор») и модернизация лабораторных баз образовательных учреждений; организация практики и стажировок. Все наши проекты направлены, в первую очередь, на развитие научно-образовательного потенциала региона и привлечение внимания общественности к проблемам фармацевтической отрасли. Мы хотим показать, что фармпромышленность - это интересно и перспективно, и те специалисты, которые получают образование в этой сфере, будут востребованы и оценены по достоинству.

Анна Котова
Фото Елены Вахрушевой