

Дополнительное образование: требование времени и путь к успеху

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка как способ подняться по служебной лестнице или найти хорошую работу - такова тема «круглого стола», который состоялся на прошлой неделе в пресс-центре «КП». Где, как и когда можно повысить образовательный уровень? На эти вопросы отвечали руководители центров дополнительного профессионального образования и институтов повышения квалификации Ярославля

- Изменилось ли в 2010 году по сравнению с предыдущим годом количество желающих повысить свой образовательный уровень или переобучиться?



Татьяна Артеменкова, директор ИПК «Конверсия»:

- Количество желающих обучиться и переобучиться увеличилось в разы. Кризис привел людей к пониманию, что знания - это их преимущество - это их преимущество - это их преимущество. Это их преимущество - это их преимущество. Это их преимущество - это их преимущество.

носятся более востребованными специалистами. Кроме того, работодатели осознали, что эффективность работы их предприятия напрямую зависит от образовательного уровня кадров. Именно поэтому стало много «корпоративных заказов» на обучение.

Ольга Коряковцева, декан факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров (ФПК и ППК) ЯГПУ им. К. Д. Ушинского:



- Предназначение факультета - расширение научно-образовательного пространства университета посредством постоянного развития системы дополнительного профессионального образования, быстро реагирующей на потребности рынка труда. По сравнению с 2008 и 2009 годами, в 2010 году увеличение обучающихся на ФПК и ППК произошло более чем в 2 раза. И это при том, что дополнительное профессиональное образование предоставляется на платной основе. Специфика ФПК и ППК такова, что в соответствии с лицензией мы занимаемся повышением квалификации в основном по профилю нашего вуза - педагогическому. Но кризис заставил людей заниматься в профессии новые ниши. Так, педагог, получив дополнительное образование по специальности «Менеджмент организации», может претендовать на руководящую должность в образовательной отрасли. Другие направления дополнительного образования, например, по специальностям «Конфликтология», «Психология», также позволяют осваивать новые виды деятельности. Следуя потребностям времени и наших клиентов, мы предлагаем такие направления, как подготовка персональных тренеров по фитнесу, специалист адаптивной физкультуры, тренер по фитнесу для малышей и другие. Кроме того, у нас действуют уникальные программы по обучению кадров для работы с инвалидами, с детьми, у которых особые образовательные потребности, и так далее.

Маргарита Большакова, руководитель ЦДПО Ярославского филиала МЭСИ:



- В центре дополнительного образования Ярославского филиала МЭСИ наиболее востребованными в текущем году стали направления, связанные с менеджментом и информационными технологиями.

Остаются по-прежнему актуальными и направления подготовки главных бухгалтеров и аудиторов. Одна из тенденций последнего времени - развитие взаимодействия с саморегулируемыми организациями (СРО). Сегодня в СРО формируются учебные центры, но для организации качественного повышения квалификации в той или иной отрасли необходимо привлечение потенциала высших учебных заведений. Механизм аккредитации региональных учебных центров при СРО очень сложен и требует больших финансовых вложений, что в свою очередь сказывается на интересах заказчика обучения.

- Увеличился ли приток клиентов, желающих повысить уровень знаний иностранных языков?

Нина Бочарова, директор центра английского языка Академии МУБИИТ:



- К большому удивлению спрос на наши услуги повышается. Мы предложили (и это оказалось востребованным) иностранный язык в профессиональных сферах. То есть иностранный (со всей спецификой профессиональной лексики) для юристов, медиков, а также специалистов, которые будут работать на строящемся в Ярославле фармацевтическом заводе «Никомед». Знание иностранного языка в своей профессиональной сфере расширяют возможности работников по разным направлениям. Это общение с коллегами из-за рубежа, это возможность поехать в командировку за границу, это работа в иностранной компании, чтение специальной литературы на иностранном языке, у юристов - это работа судебными переводчиками и в Интерполе - словом, перечислять можно до бесконечности. Кстати, иностранный нужен не только специалистам с высшим образованием. Сегодня рабочие крупных предприятий имеют дело с импортным оборудованием высокого класса, и, чтобы на нем работать, необходимо знание языков.

Наш центр заключил договор с британским международным экзаменационным Советом City & Guilds, который стоит на втором месте после Кембриджского совета, уже состоялась первая сессия. Сертификат принимается работодателями в 130 странах мира. Кроме того, обладатель сертификата City & Guilds получает возможность

поступать в зарубежные колледжи и университеты. На сегодняшний день в Верхне-Волжском регионе наш центр единственный, который имеет представительство британского экзаменационного совета. Кстати, экзамен принимают сами британцы. Какие еще программы действуют в центре английского языка Академии МУБИИТ? Это Casual English, экономический английский по курсу MBA, деловой английский, перевод в профессиональной сфере общения, программа подготовки к экзамену в аспирантуру, подготовка старшеклассников к ЕГЭ по английскому языку, а также английский для путешествий и шоппинга.

Ольга Коряковцева:

- Со своей стороны я добавлю, что в ЯГПУ, помимо упомянутых коллегами направлений работы по английскому языку, можно сдать экзамен по продвинутому уровню владения французским языком, получив международный диплом DELF.

- Какова сегодня политика работодателя в плане повышения профессионального уровня работников?

Ольга Терещенко, начальник центра развития персонала ОАО «Автодизель»:



- ОАО «Автодизель» заинтересовано в высокой квалификации персонала. Обучение персонала на предприятии осуществляется за счет собственных вложений и объемы финансирования на 2011 год не снижаются, а только растут. Обучение никогда не проводится бесцельно, оно формируется под реализацию конкретной задачи и на обучение направляются те работники, которым в дальнейшем предстоит данную задачу реализовать. Ежегодно мы проводим оценку всего персонала предприятия и анализируем, какие знания у людей недостаточны для выполнения поставленных задач. Затем, на основе анализа, для каждого работника формируем карту личного развития, исходя из перспектив его дальнейшей работы в следующем году.

- Не теряют ли те специалисты, которые получают дополнительное образование в управлении, навыки по основной своей профессии?

Ольга Коряковцева:

- Если говорить о сфере образования, то важен комплексный подход. Знания управления, которые получают у нас учителя, должны не заменять собой педагогические знания и навыки, а дополнять их. Обучение по программам «Менеджмент организации» в нашем центре дает педагогам новые возможности в преподавании. Менеджерское образование позволяет педагогу, к примеру, работать в сфере дополнительного образования детей, а именно - быть не просто преподавателями, а руководителями кружков, секций, студий. Кстати, в сфере образования за дообразованием для детей стоит большое будущее.

- Помогают ли в центрах дополнительного образования будущим слушателям сориентироваться, какую именно образовательную программу выбрать, чтобы стать более привлекательным специалистом для потенциального работодателя?

Маргарита Большакова:

- Конечно. Прежде чем порекомендовать ту или иную программу, мы выясняем потребности и цели клиента. К чему он стремится: чтобы повысить в должности, хочет найти более высокооплачиваемую работу или открыть собственное дело? Выясняем, какое базовое образование у нашего клиента, какую форму обучения он предпочитает. В зависимости от этого подбираем наиболее подходящую программу и начинаем «наращивать» круг необходимых для обучающегося компетенций.

Это, кстати, может быть не одна, а несколько программ, осваиваемых либо параллельно, либо последовательно. Например, первичные знания во многих областях экономики необходимы руководителям предприятий, владельцам бизнеса для того, чтобы ориентироваться в тех процессах, которые происходят в его организации, и осуществлять над ними контроль. И наш центр предоставляет им такие возможности. Наши специалисты организуют и проводят эффективные учебные курсы для руководителей в сфере маркетинга, менеджмента, информационных технологий, бухгалтерского учета, аудита и налогообложения. Разрабатываются комплексные программы корпоративного обучения. При этом мы предлагаем самые разные способы и формы обучения для удобства клиентов. Это могут быть как традиционные лекции, семинары, тренинги, так и электронное обучение, которое позволяет организовать учебный процесс без отрыва от работы или других приоритетных задач клиента.

- Сегодня СМИ несут рекламу с предложениями различных центров по подготовке и переподготовке специалистов. Как не ошибиться и выбрать учебное заведение дополнительного образования, где не только «выдадут корочку», но и дадут полный спектр необходимых компетенций?

Ольга Коряковцева:

- Клиенту в первую очередь необходимо посмотреть, как долго на образовательном рынке существует данное учебное заведение, какова его история, образовательная база. Не последнюю роль играют отзывы тех, кто уже получил в этом центре образование. В частности, наш факультет работает на рынке дополнительных образовательных услуг более 20 лет, в течение года проходят обучение свыше 1000 слушателей. Мы развиваемся в ногу со временем. Возможности предоставляемого нами дополнительного образования широки: это профессиональная доводка бакалавров до уровня требований работодателей; расширение профессиональных возможностей магистров; повышение квалификации и профессиональная переподготовка по профилю университета руководителей и специалистов различных вузов; повышение квалификации и дальнейшее развитие мобильности преподавателей высшей школы. Высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав университета, занимающего 3 место в рейтинге педагогических вузов России, и использование современных методов обучения гарантируют качество образовательной услуги. Мы стремимся быть интересными и содержательными. **Вера Смекалова**

ЯГПУ им. Ушинского: лицензия АА № 000012 от 05.06.2008 г. Св-во об аккредитации № 1332 от 23.06.2008 г. серия А № 001365. Академия МУБИИТ: лицензия АА № 000440; рег. № 0438 от 03.12.08 г. Св-во о госаккредитации АА № 001674; рег. № 1641 от 03.12.2008 г. Ярославский филиал МЭСИ: лицензия АА № 001931; рег. № 1922 от 12.05.2009 г. Св-во о госаккредитации АА № 002173; рег. № 2133 от 17.07.2009 г. ИПК «Конверсия» - Высшая школа бизнеса: лицензия А 070975 № 76242504/ЛЮ 092 от 16.04.04 г. ДОАЯО. Госаккредитация №25-2038 от 10.01.06 г. Реклама.